**ПРОТОКОЛ № 1**

**заседания координационного совета по охране труда**

**при администрации Верхнетоемского муниципального округа**

с. Верхняя Тойма 31 марта 2022 года

Присутствовали:

|  |  |
| --- | --- |
| Щербакова Наталья Леонидовна | заместитель главы администрации – руководитель аппарата администрации Верхнетоемского муниципального округа, председатель координационного совета; |
| Квашнина Татьяна Васильевна | главный специалист правового отдела администрации Верхнетоемского муниципального округа, секретарь координационного совета. |
| Карпунина Оксана Мирославовна | Члены координационного совета:  начальник отдела экономики администрации Верхнетоемского муниципального округа; |
| Дроздова\Елена Александровна | главный специалист филиала № 2 Архангельского регионального отделения ФСС Российской Федерации |
| Жданова Татьяна Анатольевна | заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения ГБУЗ Архангельской области «Верхнетоемская ЦРБ» |
|  |  |

Повестка дня:

1. Анализ состояния условий и охраны труда, состояния и причин производственного травматизма на территории муниципального образования «Верхнетоемский муниципальный район» в 2021 году. Выработка рекомендаций руководителям организаций по улучшению условий труда и сохранения здоровья работников.
2. Сохранение здоровья работников в условиях сохранения рисков распространения новой коронавирусной инфекции.
3. Подготовка мероприятий и рекомендаций по организации Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

Щербакова Н.Л.: «В соответствии с Положением о координационном совете по охране труда при администрации Верхнетоемского муниципального округа, утвержденным постановлением администрации Верхнетоемского муниципального округа, заседание координационного совета считается правомочным, если на нем присутствуют более половины членов координационного совета. На сегодняшнем заседании присутствует 5 из 8 членов, заседание считается правомочным принимать решения.»

**По первому вопросу повестки дня** выступала Квашнина Т.В., главный специалист правового отдела администрации Верхнетоемского муниципального округа, секретарь координационного совета, с докладом «Анализ состояния условий и охраны труда, состояния и причин производственного травматизма на территории муниципального образования «Верхнетоемский муниципальный район» в 2021 год. Выработка рекомендаций руководителям организаций по улучшению условий труда и сохранения здоровья работников.».

Квашнина Т.В.: «В 2021 году администрация Верхнетоемского муниципального района (далее – администрация) осуществляла отдельные государственные полномочия в сфере охраны труда в соответствии с областным законом от 20 сентября 2005 года № 84-5-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области отдельными государственными полномочиями».

В соответствии с настоящим областным законом органы местного самоуправления наделены следующими государственными полномочиями:

1) оказание методической помощи в создании служб охраны труда и организации их работы у работодателей;

2) содействие работодателям в организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;

3) организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории соответствующего муниципального образования;

4) получение и хранение сведений о групповых несчастных случаях на производстве, тяжелых несчастных случаях на производстве, несчастных случаях на производстве со смертельным исходом; участие в качестве представителей в составе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом.

Кроме того, на территории Архангельской области действует Распоряжение Правительства Архангельской области от 04 февраля 2020 года № 31-рп «О состоянии охраны труда в Архангельской области и мерах, направленных на вовлечение работодателей к реализации программ укрепления здоровья работников».

В пункте 2 распоряжения указано, что приоритетными направлениями деятельности Правительства Архангельской области, исполнительных органов государственной власти Архангельской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области, профессиональных союзов в Архангельской области (далее - профессиональные союзы), работодателей по дальнейшему улучшению условий труда и сохранению здоровья работников являются предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе оценки и управления профессиональными рисками, а также внедрение системы внутреннего контроля соблюдения работодателями трудового законодательства.

В данном распоряжении прописаны конкретные рекомендации и в адрес органов местного самоуправления и в адрес работодателей.

В Архангельской области также проводится ежегодный областной смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда и здоровья работников в организациях в Архангельской области. Информация о проводимых конкурсах всегда доводится до работодателей и размещается на официальном сайте администрации.

Очень жаль, что организации Верхнетоемского района не принимают участие в данном конкурсе.

В 2021 году была продолжена реализация муниципальной программы Верхнетоемского муниципального района «Улучшение условий и охраны труда на территории Верхнетоемского муниципального района».

Программа направлена на улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Верхнетоемского муниципального района, снижения уровня производственного травматизма.

Задача № 1 – Осуществление отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда.

Задача № 2 – Содействие работодателям в организации обучения по охране труда и проверке знаний требований по охране труда, а также в реализации предупредительных мер, направленных на улучшение условий охраны труда работников, снижение уровня производственного травматизма.

Задача № 3 – Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Задача № 4 – Обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах в муниципальных учреждениях муниципального образования «Верхнетоемский муниципальный район».

Ежеквартально мной готовится отчет в Минтруд Архангельской области по утвержденной форме (постановлением Главы администрации Архангельской области от 02 мая 2006 года № 70).

В целях сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей администрацией принято постановление администрации Верхнетоемского муниципального района от 25 ноября 2020 года № 12/1 «Об утверждении форм отчетов в сфере охраны труда». Постановлением администрации Верхнетоемского муниципального района от 06 мая 2021 года № 12/2 внесены изменения в указанное постановление.

Данные постановления, а также формы отчетов по охране труда размещены на официальном сайте администрации в разделе «Охрана труда» подраздел «Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования».

В целях организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Верхнетоемского муниципального района, работодателям направлено письмо от 01 июня 2021 года № 01-20/206 «О внесении изменений в формы отчетов по охране труда».

О сроках представления отчетов по охране труда ежеквартально приходится готовить письма – напоминания для работодателей (назовем их так), так как считаю, что большинство работодателей, по моему мнению, безответственно относятся к данному отчету.

Отчетная дисциплина работодателей остается на низком уровне.

Доклад об итогах работы должностного лица, уполномоченного осуществлять отдельные государственные полномочия в сфере охраны труда, за 2021 год был рассмотрен на заседании Координационного совета 24 декабря 2021 года.

**Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда в организациях Верхнетоемского района**

Фактическое количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях по отчетам за 2021 года, - 117 человек.

По факту, считаю, что цифра гораздо больше, так как не все организации представляют отчет.

Таблица

Сведения о фактическом количестве обученных руководителей и

специалистов организаций в обучающих организациях

по видам экономической деятельности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид экономической деятельности | Количество обученных, человек | В % от общего количества |
| производство и распределение электроэнергии | 6 | 5,1 |
| Производство пищевых продуктов (хлебопечение) | 3 | 2,6 |
| строительство | 1 | 0,85 |
| транспорт | 1 | 0,85 |
| здравоохранение | 11 | 9,4 |
| образование | 49 | 41,9 |
| лесозаготовки | 13 | 11,1 |
| пожарная охрана | 3 | 2,6 |
| ЖКХ | 3 | 2,6 |
| торговля | 1 | 0,85 |
| культура | 8 | 6,8 |
| иные | 18 | 15,4 |
| итого | 117 | 100 |

На официальном сайте администрации Верхнетоемского муниципального района в разделе «Охрана труда» в подразделе «[Содействие работодателям в организации обучения по охране труда](https://www.vtojma.ru/Menyu/Ohrana-truda/Sodeystvie-rabotodatelyam-v-organizacii-obucheniya-po-ohrane-truda)» размещены ссылки на Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, размещенном на сайте Минтруда России.

В 2021 году администрацией организовано выездное обучение по курсу «Охрана труда 40-часовая программа», «Пожарная безопасность» в ООО ДПО «ЦОТ «МК» с 21 по 25 июня 2021 года. Была сформирована группа в количестве 27 человек.

**Динамика несчастных случаев на производстве в организациях**

**Верхнетоемского муниципального района**



|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| Фактические затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) | 10029 | 3095,53 | 4940,87 | 10480,16 |
| в том числе:  на 1 работающего (тыс. руб) | 4,9 | 4,9 | 4,86 | 5,33 |

За 2021 года у 3 работодателей произошли 4 легких несчастных случаев на производстве, в том числе:

- Общество с ограниченной ответственностью «МПМК», вид деятельности – ЖКХ, количество пострадавших – 1, количество дней нетрудоспособности – 107,

- Общество с ограниченной ответственностью «Сервислес», вид деятельности - предоставление услуг в области лесоводства, количество пострадавших – 1, количество дней нетрудоспособности - 44,

- Общество с ограниченной ответственностью «Верхнетоемский леспромхоз», вид деятельности – лесозаготовки, количество пострадавших - 2, количество дней нетрудоспособности – 57.

Основной причиной производственного травматизма в 2021 году явилось - нарушение правил техники безопасности и правил проведения работ, неиспользование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

За 2021 год впервые выявленных профессиональных заболеваний не установлено.

**Проведение специальной оценки условий труда**

На официальном сайте администрации в разделе «Охрана труда» размещена ссылка на реестр организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда.

В целях оказания методической помощи организациям на официальном сайте администрации в разделе «Охрана труда – Вниманию руководителей» размещена вкладка «Специальная оценка условий труда», в которой содержится информация о действующих нормативных правовых актах по вопросу о специальной оценки условий труда.

**Динамика проведения специальной оценки условий труда в организациях**



**Информация о количестве работодателей,**

**присоединившихся к концепции «Нулевой травматизм»**

В целях продвижения основных принципов концепции «нулевого» травматизма у работодателей и совершенствования принципов управления охраной труда, а также с целью информационно-разъяснительной работы на официальном сайте администрации в разделе «Охрана труда – Вниманию руководителей» размещена информация «Нулевой травматизм».

В отчетном периоде на официальном сайте администрации в разделе «Охрана труда – Вниманию руководителей – Памятки» размещена памятка «Руководство по официальному оформлению вступления в кампанию «Vision Zero»». Информация доведена до работодателей письмом от 08 июня 2021 года № 01-20/212.

В 2021 году к концепции «нулевого» травматизма присоединилась одна организация (ГКУ АО «ОГПС № 2).»

Вниманию членов координационного совета был представлен презентационный материал по рассматриваемому вопросу.

По первому вопросу повестки дня, заслушав и обсудив информацию Квашниной Т.В., **координационный совет решил:**

1) Информацию Квашниной Т.В. принять к сведению.

2) Рекомендовать работодателям проводить в 2022 году следующие мероприятия:

направлять средства на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников с последующим возмещением произведенных расходов за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации;

создать и обеспечить функционирование системы управления охраной труда на основе оценки и управления профессиональными рисками;

присоединиться к концепции «нулевого травматизма» и внедрить в рабочем процессе принципы, предусматривающие качественно новый подход к организации работы по профилактике травматизма, объединяющей три направления: безопасность, гигиена труда, благополучие работников на всех уровнях производства;

организовать регулярное самообследование с помощью интерактивного сервиса «Электронный инспектор».

**По второму вопросу** **повестки дня** слушали Жданову Т.А., заместителя главного врача по медицинскому обслуживанию населения ГБУЗ Архангельской области «Верхнетоемская ЦРБ», члена координационного совета, она ознакомила членов координационного совета с вопросом «Сохранение здоровья работников в условиях сохранения рисков распространения новой коронавирусной инфекции».

Жданова Т.А.: «Сохранение здоровья работающего населения является приоритетным направлением государственной политики в области трудовых отношений, охраны труда и и обеспечения работодателем и государством безопасных условий труда, профилактики профессиональной заболеваемости, поскольку экономический подъем государства во многом обусловлен уровнем здоровья и трудоспособностью населения.

Данный вопрос приобрел особую актуальность в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Количество заболевших с 01 апреля 2020 года всего 2104 человек, в том числе за 2022 год - 682. Учета заболевших среди работающего населения у нас не ведется. Умерло 46 человек, в том числе за 2022 год - 8.

Сегодня поставить прививку от COVID-19 можно с использованием нескольких препаратов. В нашей стране в настоящий момент используются исключительно отечественные препараты: «Спутник V», «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «КовиВак».

Работа по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) должна быть реализована работодателями по следующим направлениям:

1. Предотвращение заноса инфекции на предприятие (в организацию).
2. Принятие мер по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в коллективах на предприятиях (в организациях).

3. Другие организационные мероприятия по предотвращению заражения работников.

В рамках профилактических мер по предотвращению заноса инфекции на предприятие (в организацию) рекомендуется осуществлять следующие меры:

1) Организация ежедневного перед началом рабочей смены "входного фильтра" с проведением бесконтактного контроля температуры тела работника и обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и/или с признаками инфекционного заболевания

2) Организация при входе на предприятие мест обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей (в том числе с помощью установленных дозаторов), или дезинфицирующими салфетками.

3) Ограничение доступа на предприятие (в организацию) лиц, не связанных с его деятельностью, за исключением работ, связанных с производственными процессами.

4) Организация работы курьерской службы и прием корреспонденции бесконтактным способом (выделение специальных мест и устройств приема корреспонденции).

В рамках профилактических мер по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), сокращения контактов между сотрудниками для ограничения воздушно-капельного и контактного механизмов передачи инфекции на предприятиях (в организациях) работодателям целесообразно организовать и осуществлять следующие мероприятия:

1) Ограничение контактов между коллективами отдельных цехов, участков, отделов и функциональных рабочих групп, не связанных общими задачами и производственными процессами (принцип групповой ячейки). Разделение рабочих потоков и разобщение коллектива посредством размещения сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, организации работы в несколько смен.

2) Ограничение перемещения работников в обеденный перерыв и во время перерывов на отдых: выхода за территорию предприятия (организации), перемещение на другие участки, в отделы, помещения, не связанные с выполнением прямых должностных обязанностей.

3) При необходимости выделение сотрудников, отвечающих за перемещение материалов, изделий и документов между цехами, участками, отделами и обеспечение их средствами защиты органов дыхания и перчатками.

4) Внедрение преимущественно электронного взаимодействия, а также использование телефонной связи для передачи информации.

5) Прекращение проведения любых массовых мероприятий на предприятии (в организации), запрет участия работников в мероприятиях других коллективов.

6) При централизованном питании работников организация посещения столовой коллективами цехов, участков, отделов в строго определенное время по утвержденному графику.

При отсутствии столовой - запрет приема пищи на рабочих местах, выделение для приема пищи специально отведенной комнаты или части помещения, с оборудованной раковиной для мытья рук и дозатором для обработки рук кожным антисептиком.

7) Организация работы столовых в соответствии с рекомендациями по проведению профилактических и дезинфекционных мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции в организациях общественного питания.

8) Оборудование умывальников для мытья рук с мылом и дозаторов для обработки рук кожными антисептиками в местах общественного пользования.

9) Обеспечение работников, контактирующих при работе с посетителями, запасом одноразовых масок (исходя из продолжительности рабочей смены и смены масок не реже 1 раза в 3 часа), а также дезинфицирующих салфеток, кожных антисептиков для обработки рук, дезинфицирующих средств. Повторное использование одноразовых масок, а также использование увлаженных масок не допускается.

10) Проведение ежедневной (ежесменной) влажной уборки служебных помещений и мест общественного пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетных комнат) с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия. Дезинфекция с кратностью обработки каждые 2 - 4 часа всех контактных поверхностей: дверных ручек, выключателей, поручней, перил, поверхностей столов, спинок стульев, оргтехники.

11) Применение в помещениях с постоянным нахождением работников бактерицидных облучателей воздуха рециркуляторного типа.

12) Регулярное проветривание (каждые 2 часа) рабочих помещений.

13) Усилить контроль за применением работниками средств индивидуальной защиты от воздействия вредных производственных факторов.

Другие организационные мероприятия по предотвращению распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) должны включать следующие меры:

1) Проведение информирования работников о необходимости соблюдения мер профилактики, правил личной и общественной гигиены: режима регулярного мытья рук с мылом или обработки кожными антисептиками в течение всего рабочего дня, после каждого посещения туалета, перед каждым приемом пищи.

2) Ограничение направления сотрудников в командировки.

3) Временное отстранение от работы или перевод на дистанционную форму работы лиц из групп риска, к которым относятся лица старше 65 лет, а также имеющие хронические заболевания, сниженный иммунитет, беременные, с обеспечением режима самоизоляции в период подъема и высокого уровня заболеваемости новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4) Организация в течение рабочего дня осмотров работников на признаки респираторных заболеваний с термометрией (при наличии на предприятии медицинского персонала).

5) Недопущение персонала к работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (работники организаций пищевой промышленности, общественного питания, бытового обслуживания, водопроводных сооружений, образовательных организациях), без актуальных результатов медицинских осмотров.

В соответствии с Порядком направления граждан на прохождение углубленной диспансеризации, включая категории граждан, проходящих углубленную диспансеризацию в первоочередном порядке, утвержденным Приказом Минздрава России от 01 июля 2021 года № 698н, граждане, переболевшие новой коронавирусной инфекцией COVID-19, вправе пройти углубленную диспансеризацию.

Перечень

исследований и иных медицинских вмешательств, проводимых

в рамках углубленной диспансеризации

1. Первый этап углубленной диспансеризации проводится у пациентов, перенесших COVID-19, для выявления признаков развития хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами для уточнения диагноза заболевания (состояния) на втором этапе диспансеризации и включает в себя:

а) измерение сатурации в покое;

б) тест с 6-минутной ходьбой - при исходной сатурации кислорода крови 95% и больше в сочетании с наличием у пациента жалоб на одышку, отеки, которые появились впервые или повысилась их интенсивность;

в) проведение спирометрии или спирографии;

г) общий (клинический) анализ крови развернутый;

д) биохимический анализ крови, включая исследования уровня холестерина, ЛПНП, С-реактивного белка, АЛТ, ACT, ЛДГ, креатинина;

е) определение концентрации Д-димера в крови у пациентов, перенесших COVID-19 в средней степени тяжести и выше;

ж) проведение рентгенографии органов грудной клетки, если не выполнялась ранее в течение года;

з) прием (осмотр) врачом-терапевтом - участковым терапевтом, врачом общей практики.

2. Второй этап диспансеризации проводится для дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния) и включает в себя:

а) проведение эхокардиографии - в случае показателя сатурации в покое 94% и ниже, а также по результатам проведения теста с 6-минутной ходьбой;

б) проведение КТ легких - в случае показателя сатурации в покое 94% и ниже, а также по результатам проведения теста с 6-минутной ходьбой;

в) дуплексное сканирование вен нижних конечностей - при наличии показаний по результатам определения концентрации Д-димера в крови.»

По второму вопросу повестки дня, заслушав и обсудив информацию Ждановой Т.В., **координационный совет решил:**

1) Информацию Ждановой Т.А. принять к сведению.

2) Правовому отделу администрации направить информационное письмо в адрес работодателей по вопросу сохранения здоровья работников в условиях сохранения рисков распространения новой коронавирусной инфекции с рекомендациями продолжить работу по профилактике новой коронавирусной инфекции среди работников организаций, уделять внимание мероприятиям по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе по вакцинации работников.

**По третьему вопросу повестки дня** слушали Квашнину Т.В., главного специалиста правового отдела администрации Верхнетоемского муниципального округа, секретаря координационного совета, она ознакомила членов координационного совета с темой Всемирного дня охраны труда (28 апреля) и проектом постановления администрации Верхнетоемского муниципального округа «О проведении месячника по охране труда».

Квашнина Т.В.: «Тема Всемирного дня в 2022 году - Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда.

Всемирный день охраны труда-2022 отмечается 28 апреля 2022 года, его главная тема - значение социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда.

Позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация на предприятии, так и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению. Позитивная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем. Необходимое для этого условие – открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении.

Стало уже традицией в честь Всемирного дня охраны труда объявлять месячник по охране труда среди работодателей. Цель проведения месячника – совершенствование системы управления охраной труда, выявление фактического состояния условий и охраны труда работников на предприятии.»

Квашнина Т.В. ознакомила членов координационного совета с предложенным перечнем мероприятий для проведения в организациях, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Верхнетоемского муниципального округа, месячника по охране труда.

По третьему вопросу повестки дня, заслушав и обсудив информацию Квашниной Т.В., **координационный совет решил:**

1. Провести месячник по охране труда на территории Верхнетоемского муниципального округа с 01 апреля 2022 года по 30 апреля 2022 года. Информацию довести до работодателей и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации Верхнетоемского муниципального округа.
2. В рамкам проведения месячника по охране труда объявить среди работодателей конкурс по охране труда, правовому отделу подготовить проект постановления администрации о проведении конкурса.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель координационного совета  по охране труда | Н.Л. Щербакова |
| Секретарь координационного совета  по охране труда | Т.В. Квашнина |